



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหางว ไทร ๐๗๗-๘๒๖๗๒๒

ที่ รน ๗๑๗๐๑/๑๑๒ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหางว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหางว

ตามที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินการโครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหางว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ปายเลย์โฮมสเตย์ จังหวัดชุมพร นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามโครงการดังกล่าวข้างต้นเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการอบรม จำนวน ๒๙ คน จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินงาน มาเพื่อทราบพร้อมทั้งเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวปิยะมาศ ศิลปเสวต)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต. กว

(นายกมล อุ่นอบ)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหางว. พงษ์พิทักษ์

(นายธนกร สุนสนาม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหางว

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหางว

(นายธีรพงศ์ แซ่จั่น)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหางว

แบบสรุปการประเมินความพึงพอใจการอบรม
โครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหงาว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๙
ณ ปายเลย์โฮมสเตย์ จังหวัดชุมพร

ที่	หัวข้อ	ระดับการประเมิน				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	ความรู้ที่ได้รับจากการอบรม	๑๑	๑๒	๑	-	-
๒	ความเหมาะสมของวิทยากรผู้ให้ความรู้	๑๙	๔	๑	-	-
๓	ความเหมาะสมของสถานที่ในการดำเนินการ โครงการ	๑๔	๑๐	-	-	-
๔	ความเหมาะสมของอาหารและเครื่องดื่ม	๑๓	๑๐	๑	-	-
๕	ความเหมาะสมของระยะเวลาในการ ดำเนินการโครงการ	๑๖	๘	-	-	-
๖	การนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	๒๑	๓	-	-	-
๗	ความเหมาะสมของเนื้อหาการบรรยาย	๒๒	๒	-	-	-
๘	ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม	๑๘	๔	๒	-	-

สรุปในภาพรวม ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรม จำนวน ๒๙ คน ดังนี้

๑	ความรู้ที่ได้รับจากการอบรม	ระดับการประเมิน มากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๘๓
		ระดับการประเมิน มาก	คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐
		ระดับการประเมิน ปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๗
๒	ความเหมาะสมของวิทยากรผู้ให้ความรู้	ระดับการประเมิน มากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๑๗
		ระดับการประเมิน มาก	คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗
		ระดับการประเมิน ปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๗
๓	ความเหมาะสมของสถานที่ในการดำเนินการ โครงการ	ระดับการประเมิน มากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๖๗
		ระดับการประเมิน มาก	คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๓
๔	ความเหมาะสมของอาหารและเครื่องดื่ม	ระดับการประเมิน มากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๓
		ระดับการประเมิน มาก	คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๖๗
๕	ความเหมาะสมของระยะเวลาในการ ดำเนินการโครงการ	ระดับการประเมิน มากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗
		ระดับการประเมิน มาก	คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓
๖	การนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	ระดับการประเมิน มากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๐
		ระดับการประเมิน มาก	คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐
๗	ความเหมาะสมของเนื้อหาการบรรยาย	ระดับการประเมิน มากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๗
		ระดับการประเมิน มาก	คิดเป็นร้อยละ ๘.๓๓
๘	ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม	ระดับการประเมิน มากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐
		ระดับการประเมิน มาก	คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗
		ระดับการประเมิน ปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ ๘.๓๓



รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหงาว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



องค์การบริหารส่วนตำบลหงาว
อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

คำนำ

ทรัพยากรบุคคลถือเป็นปัจจัยที่มีความสำคัญต่อการบริหารองค์กร สมควรได้รับการพัฒนา ปรับปรุงศักยภาพ เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน โดยรูปแบบการพัฒนามีทั้งส่งเสริมด้าน การศึกษา การฝึกอบรม การสัมมนาให้ความรู้ที่ทันสมัยต่อสภาพสังคมที่แปรเปลี่ยนไป และสิ่งสำคัญที่ บุคลากรต้องมีคือแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งถือเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งในการกระตุ้นให้บุคลากรปฏิบัติงาน ด้วยความเต็มใจ และตั้งใจเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร การปลูกฝังบุคลากรให้มีทัศนคติในการมุ่ง สู่ความเป็นเลิศ ควรเน้นที่ตัวบุคคล โดยเฉพาะการพัฒนาองค์ความรู้ควบคู่ไปกับพัฒนาองค์กร ให้สัมพันธ์กัน ระหว่างภาคทฤษฎีและการปฏิบัติ ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อแนวโน้มหรือเจตจำนงของพฤติกรรมในการมุ่งสู่ความ เป็นเลิศ พบว่า ความรู้ ความรู้สึก และทัศนคติต่อองค์กรมีความสำคัญมากที่สุด และตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดประเด็นการส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ โดย ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบ คุณธรรม และบุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตาม เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุดังนี้ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้ มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลความรู้ ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมต่อ สถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของ ข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ”

โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหงาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จัดขึ้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน พัฒนาความรู้ ทักษะ ประสิทธิภาพ และเปิดมุมมองที่จะรับการเรียนรู้ใหม่ รวมถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม วินัย การรักษาวินัย และความสัมพันธ์อันดีในการทำงาน อันจะนำมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนางาน พัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่น และพัฒนาประเทศต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพสูงสุด จึงจัดทำ เอกสารสรุปโครงการเล่มนี้ ซึ่งได้รวบรวมผลการดำเนินงานโครงการ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ต่าง ๆ ที่พบในการจัดโครงการซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานโครงการในครั้งต่อไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหงาว ขอขอบคุณผู้ให้การสนับสนุนการจัดโครงการในครั้งนี้ ที่ให้ความร่วมมือจนทำให้โครงการประสบความสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี หากมีข้อบกพร่องประการใดผู้รับผิดชอบโครงการ ต้องขออภัยมา ณ โอกาสนี้

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์	๒
ความสอดคล้องของโครงการ	๓
เป้าหมาย	๓
วิธีดำเนินการ	๔
งบประมาณ	๕
ผู้รับผิดชอบโครงการ	๖
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๖
การติดตามและประเมินผล	๗
สรุปแบบประเมินผล	๘
ภาคผนวก	๑๐

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหางว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

๑. หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรบุคคลถือเป็นปัจจัยที่มีความสำคัญต่อการบริหารองค์กร สมควรได้รับการพัฒนาปรับปรุงศักยภาพ เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน โดยรูปแบบการพัฒนามีทั้งส่งเสริมด้านการศึกษา การฝึกอบรม การสัมมนาให้ความรู้ที่ทันสมัยต่อสภาพสังคมที่แปรเปลี่ยนไป และสิ่งสำคัญที่บุคลากรต้องมีคือแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งถือเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งในการกระตุ้นให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ และตั้งใจเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร การปลูกฝังบุคลากรให้มีทัศนคติในการมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ควรเน้นที่ตัวบุคคล โดยเฉพาะการพัฒนาองค์ความรู้ควบคู่ไปกับพัฒนาองค์กร ให้สัมพันธ์กันระหว่างภาคทฤษฎีและการปฏิบัติ ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อแนวโน้มหรือเจตจำนงของพฤติกรรมในการมุ่งสู่ความเป็นเลิศ พบว่า ความรู้ ความรู้สึก และทัศนคติต่อองค์กรมีความสำคัญมากที่สุด และตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายในการพัฒนาปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม โดยให้ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัยยัสต์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง

ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุดังนี้ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ”

องค์การบริหารส่วนตำบลหางว อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง จึงจัดทำโครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหางว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน พัฒนาความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และเปิดมุมมองที่จะรับการเรียนรู้ใหม่ รวมถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตประจำวัน อันจะทำให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน พัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่น และพัฒนาประเทศชาติต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหางว มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรม ในการดำรงชีวิตและประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหางว มีการปรับสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน และชีวิตส่วนตัว ช่วยลดความเครียดสะสมจากการปฏิบัติหน้าที่ และส่งเสริมให้มีสุขภาพกาย สุขภาพจิต ที่ดีขึ้น เกิดพฤติกรรมสร้างสรรค์ในการให้บริการแก่ประชาชน

๒.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๓. ความสอดคล้องของโครงการ

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระนอง (ก.อบต.จังหวัดระนอง) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

๓.๓ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๑๑ บริหารแนวทางเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร การปรับปรุง พัฒนาบุคลากร

๓.๔ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

๓.๕ สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหางว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

๓.๖ สอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหางว

๔. เป้าหมาย

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหางว

จำนวน ๓๐ คน

๕. วิธีการดำเนินการ

ลำดับ ที่	การดำเนินการ	วัน เดือน ปี	หมายเหตุ
๑ ระยะเวลาเตรียมการ			
	๑.๑ จัดประชุมปรึกษาและจัดทำแผนงาน/โครงการ เสนอคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหางว	๙ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙	
	๑.๒ ติดต่อประสานงาน	๑๖ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙	
	๑.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง	๑๘ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙	
	๑.๔ จัดเตรียมเอกสารและประสานเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	๒๑ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙	
๒ ระยะเวลาดำเนินการ			
	๒.๑ จัดโครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหางว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวม ๓๐ คน เป็นเวลา ๑ วัน ๖ ชั่วโมง	๒๗- ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๙	

/๖. งบประมาณ.....

๖. งบประมาณ

งบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลหางาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหางาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๕๐,๐๐๐.-บาท โดยถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ มีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

ลำดับ ที่	รายละเอียด	จำนวน	หมายเหตุ
๑	ค่าสมนาคุณวิทยากร ชั่วโมงละ ๕๐๐ บาท / ๗ ชั่วโมง / ๑ คน	๓,๕๐๐	บรรยาย แบ่งกลุ่มทำ กิจกรรม
๒	ค่าสมนาคุณวิทยากร ชั่วโมงละ ๕๐๐ บาท/ ๓ ชั่วโมง / ๒ คน	๓,๐๐๐	แบ่งกลุ่มทำ กิจกรรม
๓	ค่าอาหารมื้อกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๒๐๐ บาท/คน/ ๓๐ คน	๖,๐๐๐	
๔	ค่าอาหารมื้อเย็น จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๒๐๐ บาท/คน/ ๓๐ คน	๖,๐๐๐	
๕	ค่าจ้างทำป้ายไวนิลโครงการ ขนาด ๑.๐๐ x ๒.๐๐ เมตร	๔๐๐	
๖	ค่าอาหารมื้อกลางวัน สำหรับวิทยากร จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๒๐๐ บาท/คน/ ๓ คน	๖๐๐	
๗	ค่าเช่าที่พัก จำนวน ๑ คืน ๆ ๔๐๐ บาท /คน / ๓๐ คน	๑๒,๐๐๐	
๘	ค่าอาหารเช้า จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๑๐๐ บาท/คน/ ๓๐ คน	๓,๐๐๐	
๙	ค่าพาหนะวิทยากร จาก จ.ชุมพร ไป - กลับ ระยะทาง ๖๐ กิโลเมตร ๆ ละ ๔ บาท จำนวน ๑ คัน	๔๘๐	
๑๐	ค่าพาหนะผู้เข้าร่วมอบรม จาก จ.ระนอง ไป - กลับ ระยะทาง ๑๑๓ กิโลเมตร ๆ ละ ๔ บาท จำนวน ๖ คันๆละ ๙๐๐ บาท	๕,๔๐๐	
รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น (-สี่หมื่นสามร้อยแปดสิบบาทถ้วน-)		๔๐,๓๘๐	

ทั้งนี้ สามารถถัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายได้ทุกรายการ

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ ปายเล โฮมสเตย์ ตำบลปากน้ำตะโก อำเภอทุ่งตะโก จังหวัดชุมพร

๗. วันที่ดำเนินการ

วันที่ ๒๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๙

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวปิยะมาศ ศิลปเสวต ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหงาว มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของคุณธรรม
จริยธรรม ในการดำรงชีวิตและประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหงาว มีความสมดุลในชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวไม่มี
ความเครียดสะสมจากการปฏิบัติหน้าที่ มีสุขภาพกาย สุขภาพจิตที่ดีขึ้น มีพฤติกรรมสร้างสรรค์ในการให้บริการแก่
ประชาชน

๑๐.๓ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหงาว ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กร มีจิตสำนึก
รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์
ทรงเป็นประมุข

ภาคผนวก

ภาพโครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหงาว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
วันที่ ๒๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๙



กำหนดการ
โครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหงาว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
วันที่ ๒๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๙
ณ ปายเล โฮมสเตย์ ตำบลปากน้ำตะโก อำเภอทุ่งตะโก จังหวัดชุมพร



วันศุกร์ที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙

- | | |
|-----------------------|--|
| เวลา ๐๗.๓๐ - ๐๘.๐๐ น. | ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมการอบรม ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหงาว |
| เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. | ออกเดินทางจากที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหงาว จังหวัดระนอง
ถึง ปายเล โฮมสเตย์ ตำบลปากน้ำตะโก อำเภอทุ่งตะโก จังหวัดชุมพร |
| เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | รับฟังการบรรยาย เรื่อง การส่งเสริม และพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม
เพื่อปรับใช้ในการทำงาน และการดำเนินชีวิต
วิทยากรโดย
ร.อ. มานพ กัลยา หัวหน้าชุดวิทยากรขุนด่าน กอ.รมน.จังหวัดชุมพร |
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน ณ สถานที่ฝึกอบรม |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. | รับฟังการบรรยาย แบ่งกลุ่มทำกิจกรรม เรื่อง Work Life Balance
ปรับสมดุลชีวิตทำงาน
* ทำกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกายใจ Happy Body
* กิจกรรมส่งเสริมให้เกิดการเกื้อกูลในองค์กร Happy Heart
* กิจกรรมส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร Happy Society
วิทยากรโดย
๑. ร.อ. มานพ กัลยา หัวหน้าชุดวิทยากรขุนด่าน กอ.รมน.จังหวัดชุมพร
๒. จ.ส.อ. วิเชียร เกื้อสีทอง เจ้าหน้าที่วิทยากรขุนด่าน กอ.รมน.จังหวัดชุมพร
๓. จ.ส.อ. บัญญัติ ทิอ่อน เจ้าหน้าที่วิทยากรขุนด่าน กอ.รมน.จังหวัดชุมพร |
| เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. | เข้าห้องพัก ทำภารกิจส่วนตัว |
| เวลา ๑๘.๐๐ น. | รับประทานอาหารมื้อเย็น พักผ่อนตามอัธยาศัย |

วันเสาร์ที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๔

เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.

ทำภารกิจส่วนตัว รับประทานอาหารมื้อเช้า ณ ที่พัก

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.

รับฟังการบรรยาย เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ปลุกจิตสำนึก
รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความซื่อสัตย์ สุจริต ตามมาตรฐานจริยธรรมของ
เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความเลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

วิทยากรโดย

ร.อ. มานพ กัลยา หัวหน้าชุดวิทยากรชุดด้าน กอ.รมน.จังหวัดชุมพร

เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.

ออกเดินทางจาก ปายเล โสมสเดย์ จังหวัดชุมพร กลับถึง
ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหงาว จังหวัดระนอง โดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ

๑. กำหนดการและเวลาสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
๒. รับประทานอาหารว่างในสถานที่อบรม
๓. การแต่งกาย : เสื้อสุภาพสีดำ

