



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหางว ไท ๐๗๗-๘๒๖๗๑๒

ที่ รน ๗๑๗๐๑/๒๔ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหางว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหางว

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหางว ได้ดำเนินการโครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลหางว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ ณ
โรงแรมไอเฟลอินน์ ตำบลบางรีน อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการโครงการดังกล่าวข้างต้นเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการ
ดำเนินงาน มาเพื่อทราบพร้อมทั้งเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาด้วย
พร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวปิยะมาศ อรรถยากร)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(นางสาวปิยะมาศ อรรถยากร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหางว.....

(นายณรงค์ มีสวัสดิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหางว

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหางว.....

(นายประสาธ สันสทิธย์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหางว ปฏิบัติราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหางว



รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหงาว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



องค์การบริหารส่วนตำบลหงาว
อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

คำนำ

ทรัพยากรบุคคลถือเป็นปัจจัยที่มีความสำคัญต่อการบริหารองค์กร
สมควรรได้รับการพัฒนา ปรับปรุงศักยภาพ

เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน โดยรูปแบบการพัฒนามีทั้งส่งเสริมด้านการศึกษา การฝึกอบรม การสัมมนาให้ความรู้ที่ทันสมัยต่อสภาพสังคมที่แปรเปลี่ยนไป และสิ่งสำคัญที่บุคลากรต้องมีคือแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งถือเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งในการกระตุ้นให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ และตั้งใจเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร การปลูกฝังบุคลากรให้มีทัศนคติในการมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ควรเน้นที่ตัวบุคคล โดยเฉพาะการพัฒนาองค์ความรู้ควบคู่ไปกับพัฒนาองค์กร ให้สัมพันธ์กันระหว่างภาคทฤษฎีและการปฏิบัติ ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อแนวโน้มหรือเจตจำนงของพฤติกรรมในการมุ่งสู่ความเป็นเลิศ พบว่า ความรู้ ความรู้สึก และทัศนคติต่อองค์กรมีความสำคัญมากที่สุด และตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561 - 2580

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดประเด็นการส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ โดย ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม และบุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 11 ระบุดังนี้ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสม ต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”

โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหงาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จัดขึ้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน พัฒนาความรู้ ทักษะ ประสพการณ์ และเปิดมุมมองที่จะรับการเรียนรู้ใหม่ รวมถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม วินัย การรักษาวินัยและความสัมพันธ์อันดีในการทำงาน

อันจะนำมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนางาน พัฒนาองค์กร
พัฒนาท้องถิ่น และพัฒนาประเทศต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพสูงสุด
จึงจัดทำเอกสารสรุปโครงการเล่มนี้ ซึ่งได้รวบรวมผลการดำเนินงานโครงการ
ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะต่าง ๆ
ที่พบในการจัดโครงการซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานโครงการในครั้ง
ต่อไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหาง
ขอขอบคุณผู้ให้การสนับสนุนการจัดโครงการในครั้งนี้
ที่ให้ความร่วมมือจนทำให้โครงการประสบความสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี
หากมีข้อบกพร่องประการใดผู้รับผิดชอบโครงการ ต้องขออภัยมา
ณ โอกาสนี้

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลหาง

สารบัญ

เรื่อง หน้า

หลักการและเหตุผล.....	1
วัตถุประสงค์.....	2
ความสอดคล้องของโครงการ.....	3
เป้าหมาย.....	3
วิธีดำเนินการ.....	4
งบประมาณ.....	5
ผู้รับผิดชอบโครงการ.....	6
ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....	6
การติดตามและประเมินผล.....	7
สรุปแบบประเมินผล.....	8
ภาคผนวก.....	10

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการทัศนศึกษาดูงานผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล
พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และประชาชน ด้านการกำจัดขยะมูลฝอยในชุมชน
การบริหารจัดการท่าเทียบเรือ และตามรอยพระราชกรณียกิจ
และพระปณิธานของพระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช
บรมนาถบพิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. หลักการและเหตุผล

หลังการประกาศใช้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ปีพุทธศักราช 2540 เป็นต้นมา รูปแบบการปกครองของไทย มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมาก โดยเฉพาะการปกครองท้องถิ่น ในรัฐธรรมนูญดังกล่าวได้กำหนดเจตนารมณ์ในการกระจายอำนาจและการปกครอง ให้องค์กรส่วนท้องถิ่นที่ ก่อตั้งขึ้น เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการปกครองตนเองและเปิดโอกาสให้มี ทิศทางการพัฒนาท้องถิ่นได้ด้วยตนเอง เช่น การตัดสินใจเกี่ยวกับกิจกรรมต่าง ๆ ที่ เป็น สาธารณะ ของ ท้องถิ่น ตนเอง รวมทั้งการโอนภารกิจจากส่วนภูมิภาคเป็นของท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครอง

ครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่ต่องปฏิบัติเพิ่มขึ้นจำนวนมาก ผลประโยชน์ที่ได้รับจากการกระจายอำนาจนั้น ขึ้นอยู่กับว่าหน่วยงานท้องถิ่นนั้น ๆ จะปฏิบัติหน้าที่ได้ดีเพียงใด ภารกิจที่กล่าวนี้ก็คือ การให้บริการประชาชนนั่นเอง ดังนั้น องค์กรการบริหารส่วนตำบลหางาว จะต้องปรับปรุงการทำงานให้เร็วทันต่อความต้องการของประชาชน

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลหางาว เป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีความใกล้ชิดประชาชนในพื้นที่มากที่สุด ทำให้การพัฒนาคุณภาพชีวิตประจำวันของประชาชนในชุมชนจึงเป็นภารกิจหลัก

การกระจายอำนาจมีครอบคลุมเนื้อหาสาระที่กว้างขึ้นในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ปีพุทธศักราช 2560 ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลหางาวต้องมีความพร้อมในการพัฒนาศักยภาพของตนเองในทุกด้าน เพื่อปฏิบัติภารกิจของตน และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดียิ่งขึ้น

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งใน ด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล จากสภาพปัญหาขยะมูลฝอยของตำบลหางาวเพิ่มปริมาณมากขึ้นในทุกปี เกิดปัญหาขยะล้นเมือง เกิดมลภาวะที่เป็นพิษเป็นปัญหาต่อสิ่งแวดล้อม จึงต้องหาแนวทางในการแก้ไข ปัญหา ซึ่งบุคลากรจะต้องมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การบริหารจัดการขยะมีประสิทธิภาพสูงสุด ประกอบกับรัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมการจัดการท่องเที่ยวในประเทศ ทั้งภาครัฐและเอกชน ซึ่งจังหวัดระนอง ได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาให้จังหวัดระนองเป็น “เมืองท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ” องค์การบริหารส่วนตำบล หางาว จึงเล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมการท่องเที่ยวในชุมชน เพื่อเป็นการยกระดับการท่องเที่ยวในพื้นที่ให้เป็นที่ยั้กแพร่หลายแก่นักท่องเที่ยว และเพื่อสนับสนุนนโยบายของจังหวัดและรัฐบาล และยังเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจสร้างรายได้ให้แก่ประชาชนในตำบลหางาว

ในสภาพของสังคมปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว อันเนื่องมาจากกระแสของเศรษฐกิจเทคโนโลยี สื่อโซเชียลที่ก้าวล้ำไปอย่างรวดเร็ว การคมนาคมขนส่งที่สะดวกรวดเร็วและมีหลายช่องทางเลือก อีกทั้งยังมีการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา -

19 ย่อมส่งผลกระทบต่อประชาชนในชุมชนตำบลหงาวอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ แต่ ละ ค ร าว เ รื อ น มี ร าย จ ่าย ที่ เ พิ่ ม ขี น ในขณะที่ยายได้ของประชาชนกลับมีแนวโน้มลดลง ซึ่งจำเป็นที่ประชาชน

/ต้องมี.....

-2-

ต้องมีการพัฒนาตนเองให้สามารถเตรียมรับกับสภาพทางสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ในการที่จะพัฒนาตนเอง ซึ่งแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระ

พระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มีพระราชดำรัสแก่ชาวปวงชนชาวไทยนับตั้งแต่ พ.ศ. 2517 เป็นต้นมา นับเป็นปรัชญาและกระบวนการที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ ในทั้งระดับบุคคล ครัวเรือน กลุ่มองค์กร

จนถึงระดับหน่วยงาน ทั้งภาครัฐ และเอกชน ทำให้สามารถดำรงสถานะอยู่ได้ท่ามกลางกระแส การเปลี่ยนแปลง

ทั้งจากภายในและภายนอกประเทศ ตลอดจนกระแสโลกาภิวัตน์ และ การ แพร่ ระบาดของ ไวรัส โควิด - 19

ที่เป็นพลวัตทุกวินาทีโดยยึดหลักการสำคัญ 5 ประการ คือ 1. ด้านจิตใจ ทำตนให้เป็นที่ยิ่งใหญ่ มีจิตสำนึกที่ดี สร้างสรรค์ตนเองและชาติโดยรวม มีจิตใจเอื้ออาทร ประนีประนอมเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มา ก ก ว ่า ป ร ะ โย ช น์ ส ่วน ต น 2 .

ด้านสังคม แต่ละชุมชนต้องช่วยเหลือเกื้อกูลกันเชื่อมโยงกันเป็นระบบเครือข่ายชุมชนที่เข้มแข็งเป็นอิสระ 3. ด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม รู้จักใช้และจัดการอย่างฉลาด พร้อมทั้งหาทางเพิ่มมูลค่า โดยให้ยึดอยู่บนหลักการของความยั่งยืน 4.

ด้านเทคโนโลยี จากสภาพแวดล้อม ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วเทคโนโลยีที่เข้ามาใหม่ ๆ มีทั้งดีและไม่ดี

ต้องรู้จักแยกแยะบนพื้นฐานของภูมิปัญญาชาวบ้าน และเลือกใช้เฉพาะที่สอดคล้องตรงกับความต้องการ ความประหยัด

และสภาพแวดล้อมรอบตัวเรา และควรพัฒนาเทคโนโลยี จากภูมิปัญญาของเราเอง 5 .

ด้านเศรษฐกิจ แต่เดิมนักพัฒนามักมุ่งที่การเพิ่มรายได้ และไม่มีการมุ่งที่การลดรายจ่าย ในเวลาเช่นนี้ต้องปรับทิศทางใหม่ คือ จะต้องมุ่งลดรายจ่ายก่อนเป็นสำคัญ และยึดหลัก “พออยู่ พอกิน พอใช้”

องค์การบริหารส่วนตำบลหงาว จึงมีความจำเป็นที่จะต้องศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม ศึกษาแนวทาง ในการบริหารจัดการจากหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จ เพื่อนำมาศึกษา ประยุกต์และปรับใช้ในชุมชนตำบลหงาว เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี อยู่ดีกินดี มีความสุข องค์การบริหารส่วนตำบลหงาว ได้ตระหนักถึงผลกระทบและปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการทัศนศึกษาดูงานผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และประชาชน ด้านการกำจัดขยะมูลฝอยในชุมชน การบริหารจัดการ ทำเทียบเรือ และ ต่า ม ร อ ย พ ระ ร าช ก ร ณี ย กิจ และพระปณิธานของพระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และประชาชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหางาว เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาไปพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงาน นำ มา ป ระ ยุ ก ต์ ใ ช้ ใน ชี วิ ต ป ระ จํา วั น และขยายต่อ ยอดช่วยเหลือประชาชนให้สามารถพึ่งพาตนเองได้มีความ “พออยู่ พอกิน พอใช้ ” และมีความอิสระที่จะอยู่โดยไม่ต้องยึดติดกับเทคโนโลยี และ ความ เ ป ลี ย น แ บ ล ง ข อ ง ก ระ แ ส โ ล ก า ภี วั ต น์ มี ภู มิ คຸ້ ม กั น ใน ต น ที่ ดี ไม่ ห ร ั น ไ ห ว ไป กั บ ก ระ แ ส นิ ย ม ร ่วม กั น ส ร ้าง สั ง ค ม ใ ห้ แ ข้ ม แ ข้ ง ส ามารถ พึ่ง ต น เอง ได้ ช่วย ให้ เศรษฐกิจดีขึ้นทั้งของครอบครัว ชุมชน และประเทศชาติต่อไป

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการ และขั้นตอนของการกำจัดขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูลในชุมชน แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนและประชาชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหางาว

/2. เพื่อให้....

-3-

2. เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการ และขั้นตอนของการบริหารจัดการ และการจัดเก็บรายได้ทำเทียบเรือ แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และประชาชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหางาว

3. เพื่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันของผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และประชาชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหางาว และนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติตน เ กิ ต ป ระ โย ช น์ แ ก่ ต น เอง แ ละ ท ้อง ถิ่น เสริมสร้างจิตสำนึกในการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ส ำ นี ก ใน พ ระ ม ห า ก ร ุ ณา ธิ คุ ณ ของพระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

3. ความสอดคล้องของโครงการ

1. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542
2. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537
3. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546
4. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระนอง (ก . อ บ ต . จั ง ห ว้ ด ระ น อ ง) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2558 ลงวันที่ 30 ธันวาคม 2558
5. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระนอง (ก . อ บ ต . จั ง ห ว้ ด ระ น อ ง) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2558 ลงวันที่ 30 ธันวาคม 2558
6. แผนพัฒนาจังหวัดระนอง (พ.ศ. 2566 - 2570)
7. แผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหางา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566
8. สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ประจำปี พ.ศ. 2565 นโยบายหลักที่ 10 การฟื้นฟู ทรัพยากร ธรรมชาติและ การรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อ สร้างการเติบโต อย่างยั่งยืน

4. เป้าหมาย

- | | |
|--|-------------|
| 1. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหางา | จำนวน 2 คน |
| 2. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหางา | จำนวน 2 คน |
| 3. พนักงานส่วนตำบล | จำนวน 7 คน |
| 4. พนักงานจ้าง | จำนวน 15 คน |
| 5. ผู้นำชุมชน | จำนวน 1 คน |
| 6. ประชาชน | จำนวน 4 คน |

5. วิธีดำเนินการ

ลำดับที่	การดำเนินการ	วัน เดือน ปี	หมายเหตุ
1 ระยะเวลาเตรียมการ			
	1.1 จัดประชุมปรึกษาและจัดทำแผนงาน/โครงการ เสนอคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหางว	25-31 ก.ค. 65	
	1.2 ติดต่อประสานงาน	25-31 ก.ค. 65	
	1.3 ประชาสัมพันธ์โครงการแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง	25-31 ก.ค. 65	
	1.4 จัดเตรียมเอกสารและประสานเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	1 - 3 ส.ค.65	
2 ระยะเวลาดำเนินการ			
	2.1 จัดอบรม ตามโครงการทัศนศึกษาดูงานผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และประชาชน ด้านการกำจัดขยะมูลฝอยในชุมชน การบริหารจัดการทำเทียบเรือ และตามรอยพระราชกรณียกิจ และพระปณิธานของพระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รวม 31 คน เป็นเวลา 2 ชั่วโมง	18 ส.ค. 65	
3 การศึกษาดูงาน			
	3.1 เดินทางไปทัศนศึกษาดูงานที่จังหวัดภูเก็ต และจังหวัดพังงา จำนวน 31 คน เป็นเวลา 3 วัน 2 คืน เพื่อศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม ศึกษาแนวทางในการปฏิบัติงานในเรื่องต่างๆ ดังนี้ -ศึกษาดูงาน เรื่อง การกำจัดขยะมูลฝอยในชุมชน ณ โรงงานเตาเผาขยะ เทศบาลนครภูเก็ต อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต -ศึกษาดูงาน เรื่อง การบริหารจัดการทำเทียบเรือ ณ ท่าเทียบเรืออ่าวฉลอง ตำบลฉลอง อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต	18-20 ส.ค. 65	

	- ศึกษาดูงาน ตามรอยพระราชกรณียกิจ และพระปณิธานของพระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เรื่อง ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ณ บ้านนากลาง หมู่ที่ 9 ตำบลโคกกลอย อำเภอตะกั่วทุ่ง จังหวัดพังงา ได้รับรางวัลชนะเลิศหมู่บ้านแผ่นดินธรรม แผ่นดินทอง (หมู่บ้านอยู่เย็น) ประจำปี 2563 ระดับภาค รับถ้วยรางวัลพระราชทานสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี - เดินทางกลับภูมิลำเนา		
--	--	--	--

/6. งบประมาณ.....

-5-

6. งบประมาณ

งบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลหางาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
 2565 จำนวน 100,000.-
 บาทโดยถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม
 และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. 2557
 มีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

ลำดับที่	รายละเอียด	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม			
1	ค่าตอบแทนวิทยากร ชั่วโมงๆ ละ 300 บาท/2 ชั่วโมง/1 คน	600	
2	ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆ ละ 60 บาท/คน/31 คน	1,860	
3	ค่าป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ ขนาด 1.00 x 2.00 เมตร/1 ผืน	400	
ค่าใช้จ่ายในการทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่			
4	ค่าตอบแทนวิทยากร ชั่วโมงๆ ละ 600 บาท/3 ชั่วโมง/1 คน	1,800	
5	ค่าจ้างเหมายานพาหนะ (รถบัสปรับอากาศ) เพื่อทัศนศึกษาดูงาน นอกสถานที่ จำนวน 1 คันๆ ละ 13,000 บาท/วัน/3 วัน	39,000	
6	ค่าอาหารมื้อเย็น ในวันที่ 18 สิงหาคม 2565 จำนวน 31 คนๆละ 200 บาท	6,200	
7	ค่าอาหารมื้อกลางวัน ในวันที่ 19 สิงหาคม 2565 จำนวน 31 คนๆละ 200 บาท	6,200	

ลำดับที่	รายละเอียด	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
14	ค่าของสมนาคุณในการดูงาน 2 แห่งๆ ละ 1,500 บาท	3,000	
15	ค่าใช้สถานที่ศึกษาดูงาน	1,200	
รวมค่าใช้จ่ายทั้งหมด		99,990	

8	ค่าอาหารมือเย็น ในวันที่ 19 สิงหาคม 2565 จำนวน 31 คนๆ ละ 250 บาท	7,750	
9	ค่าอาหารมือกลางวัน ในวันที่ 20 สิงหาคม 2565 จำนวน 31 คนๆ ละ 180 บาท	5,580	
10	ค่าเช่าที่พัก สำหรับ รองนายก อบต. /ประธานสภา/สมาชิก อบต. /พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง/ผู้นำชุมชน/ประชาชน จำนวน 30 คน /1 คืน (ห้องพักรู) วันที่ 18 สิงหาคม 2565 คืนละ 400 บาท/คน	12,000	
11	ค่าเช่าที่พัก สำหรับผู้บริหาร (นายก อบต.) จำนวน 1 คน/1 คืน (ห้องพักคนเดียว) วันที่ 18 สิงหาคม 2565 คืนละ 1,200 บาท/คน	1,200	
12	ค่าเช่าที่พัก สำหรับ รองนายก อบต. /ประธานสภา/สมาชิก อบต. /พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง/ผู้นำชุมชน/ประชาชน จำนวน 30 คน /1 คืน (ห้องพักรู) วันที่ 19 สิงหาคม 2565 คืนละ 400 บาท/คน	12,000	
13	ค่าเช่าที่พัก สำหรับผู้บริหาร (นายก อบต.) จำนวน 1 คน/1 คืน (ห้องพักคนเดียว) นที่ 19 สิงหาคม 2565 คืนละ 1,200 บาท/คน	1,200	

-6-

งบประมาณที่ตั้งไว้ 100,000.-บาท ใช้ไป 99,990.-บาท
คงเหลือ 10.-บาท

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนและประชาชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหงาว มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการ และขั้นตอนของการกำจัดขยะมูลฝอย และ สิ่งปฏิกูลในชุมชน โดยการให้เตาเผาขยะช่วยลดปริมาณขยะในชุมชน และลดปัญหามลพิษ

2. ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนและประชาชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหงาว มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการ และการจัดเก็บรายได้ ทำเทียบเรือเพื่อนำมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาทำเทียบเรือท่าต้นสน เป็นการส่งเสริมการท่องเที่ยว กระตุ้นเศรษฐกิจ และสร้างรายได้ให้ชุมชนต่อไปในอนาคต

3. ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนและประชาชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหงาว มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิถีชีวิตตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และนำความรู้ที่ได้รับมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตประจำวัน เพื่อความเป็นอยู่อย่าง “พออยู่ พอกิน พอใช้” ช่วยลดปัญหาค่าใช้จ่ายในครัวเรือน

/ 9.การติดตาม.....

9. การติดตามและประเมินผล

จากแบบสอบถามความพึงพอใจการดำเนินโครงการฯ
ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

ลำดับ ที่	หัวข้อการประเมิน	ระดับการประเมิน
1	ความรู้ในการปฏิบัติงานตามหลักที่ฝึกอบรม	ระดับดีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 94.40
2	ความเข้าใจในหลักวิชาการทฤษฎีและความชำนาญ	ระดับดีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 94.40
3	ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร	ระดับดีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 96.80
4	ความสามารถในการเรียนรู้และปฏิบัติงานได้ดีขึ้น	ระดับดีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 96.80
5	ความสนใจที่จะนำความรู้ไปปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	ระดับดีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 98.60
6	ความสามารถในการแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	ระดับดีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 69.00
7	การประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	ระดับดีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 96.80
8	ได้รับความรู้ แนวคิด ประสบการณ์ใหม่จากการอบรม	ระดับดีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 97.60
9	ความเหมาะสมของกิจกรรมต่าง ๆ	ระดับดีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 97.60
10	ความเหมาะสมด้านระยะเวลาดำเนินกิจกรรม	ระดับดีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 98.40
11	ความเหมาะสมด้านสถานที่ในการอบรม	ระดับดีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 92.00
12	สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้	ระดับดีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 95.20

13	ภาพรวมมีความพึงพอใจในกิจกรรมต่าง ๆ ตามโครงการ	ระดับดีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 95.20
----	---	--------------------------------------

☛ **สิ่งที่ควรปรับปรุง หรือข้อเสนอแนะ**

ควรดำเนินการโครงการฯ ในช่วง 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ

☛ **ผลลัพธ์ที่ได้รับจากการทัศนศึกษาดูงาน ในครั้งนี้**

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับประโยชน์จากการนำความรู้ แนวคิด ประสบการณ์ใหม่ หลักวิชาการ ทฤษฎี แนวทางในการปฏิบัติงานตามความรู้ที่ได้เดินทางไปทัศนศึกษาดูงาน ฯ และนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นได้

/สรุป.....

-8-

สรุปแบบประเมินผล

โครงการทัศนศึกษาดูงานผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และประชาชน ด้านการกำจัดขยะมูลฝอยในชุมชน การบริหารจัดการท่าเทียบเรือ และตามรอยพระราชกรณียกิจ และพระปณิธานของพระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หัวข้อประเมิน		ระดับความพึงพอใจ		
		ค่าเฉลี่ย	S.D.	คิดเป็นร้อยละ
ความรู้ด้านการทัศนศึกษาดูงาน				
1	ความรู้ในการปฏิบัติงานตามหลักที่ฝึกอบรม	4.72	0.46	94.40
2	ความเข้าใจในหลักวิชาการทฤษฎีและความชำนาญ	4.72	0.46	94.40
3	ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร	4.84	0.37	96.80
ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
4	ความสามารถในการเรียนรู้และปฏิบัติงานได้ดีขึ้น	4.84	0.37	96.80
5	ความสนใจที่จะนำความรู้ ไปปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	4.88	0.33	97.60
6	ความสามารถในการแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	4.80	0.41	96.00
7	การประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	4.84	0.37	96.80
คุณภาพของงาน				

8	ได้รับความรู้ แนวคิด ประสบการณ์ใหม่ จากการอบรม	4.88	0.33	97.60
9	ความเหมาะสมของกิจกรรมต่าง ๆ	4.88	0.33	97.60
10	ความเหมาะสมด้านระยะเวลาดำเนินกิจกรรม	4.92	0.28	98.40
ความพึงพอใจต่อภาพรวมของโครงการ				
11	ความเหมาะสมด้านสถานที่ในการอบรม	4.60	0.50	92.00
12	สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้	4.76	0.44	95.20
13	ภาพรวมมีความพึงพอใจในกิจกรรมต่าง ๆ ตามโครงการ	4.76	0.44	95.20
รวม		4.80	0.39	96.06

/1.0-.....

-9-

1.0- 1.49	หมายถึง	มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ	น้อยที่สุด
1.50 - 2.49	หมายถึง	มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ	น้อย
2.50 - 3.49	หมายถึง	มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ	ปานกลาง
3.50 - 4.49	หมายถึง	มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ	มาก
4.50 - 5.00	หมายถึง	มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ	มากที่สุด



ภาคผนวก

๑๑

ภาพโครงการทัศนศึกษาฐานผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และประชาชน
ด้านการกำจัดขยะมูลฝอยในชุมชน
การบริหารจัดการท่าเทียบเรือ และตามรอยพระราชกรณียกิจ
และพระปณิธานของพระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพล
อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ







-12-

ภาพโครงการทัศนศึกษาดูงานผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และประชาชน
ด้านการกำจัดขยะมูลฝอยในชุมชน
การบริหารจัดการท่าเทียบเรือ และตามรอยพระราชกรณียกิจ
และพระปณิธานของพระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพล
อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.





-13-





-14-





-20-

ภาพโครงการทัศนศึกษางานผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และประชาชน
ด้านการกำจัดขยะมูลฝอยในชุมชน
การบริหารจัดการทำเทียบเรือ และตามรอยพระราชกรณียกิจ
และพระปณิธานของพระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพล
อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.





-21-



